
SAMARBEIDSAVTALE

1. REFERANSER

Tromsøregionens interkommunale politiske råd er oppnevnt med hjemmel i LOV-2018-06-22-83 – Kommunelovens kapittel 18.

Tromsøregionens interkommunale politiske råd er et eget rettssubjekt og med eget organisasjonsnummer. Rådet har medlemskommuner fra de tidligere regionrådene *Tromsø-området* regionråd og *Nord-Troms regionråd*.

2. FORMÅL

Formålet er samarbeid om samfunns- og næringsutvikling i regionen samt felles politisk påvirkning i og utenfor regionen, som tjener regionens utvikling. Dette skal skje gjennom å fremme regionen og enkeltkommuner som én regional utviklingsenhet. Rådet skal søke utvikling og samarbeid om store og små prosjekter som involverer medlemskommunene og aktører utenfor regionen. Samarbeidet skal bygge på konsensus, åpenhet og gjensidig tillit.

Tromsøregionens interkommunale politiske råd består av følgende kommuner (alfabetisk):

- Balsfjord
- Karlsøy
- Kvæningen
- Kåfjord
- Lyngen
- Nordreisa
- Skjervøy
- Storfjord
- Tromsø

Visjon og overordnet mål

Tromsøregionens interkommunale politiske råd skal være en organisasjon som arbeider for at kommunene i nettverket utvikler en samlet evne til å tilpasse seg skiftende utfordringer gjennom samarbeid, allianser, attraktivitet, kunnskap, miljøfokus og innbyggernes tillit.

3. ØKONOMISK DELTAKERANSVAR

Den enkelte deltaker i *Tromsøregionens interkommunale politiske råd* har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av rådets forpliktelser, fordelt etter innbyggertall ved siste årsskifte. Grunntilskuddet holdes utenom. Til sammen skal andelene utgjøre rådets samlede økonomiske forpliktelse.

4. ADMINISTRATIV ORGANISERING

Tromsøregionens interkommunale politiske råd skal ha et sekretariat til å utføre de oppgaver som rådet bestemmer gjennom budsjett og planer. Sekretariatet ledes av en daglig leder, som dessuten har møte-, tale og forslagsrett i alle organisasjonssenheter i rådet.

Sekretariatet skal, foruten å ta hånd om ordinære sekretariatsoppgaver for rådet og et arbeidsutvalg, foreta utredninger samt administrere prosjekter i tråd med rådets intensjoner og beslutninger.

Sekretariat kan i den utstrekning rådet finner det tjenlig, også fungere som sekretariat for permanente og midlertidige interkommunale organer samt utvalg som defineres inn under rådets virkefelt. Lokalisering av sekretariatet bør være strategisk med hensyn til lokalisering av sentrale, strategiske samarbeidspartnere.

Ansatte

Administrasjonen i *Tromsøregionens interkommunale politiske råd* består av:

- Daglig leder
- Inntil x prosjektmedarbeidere
- Administrasjonen kan utvides med flere ansatte, avhengig av saksområder og finansiering.

Vertskommuneansvar

Vertskommune for rådet er x kommune. Vertskommunen forplikter seg til å støtte administrasjonen med fakturerings-, regnskapsførings-, revisjons-, arkiv-, og IKT-tjenester.

Arbeidsgiveransvar

Vertskommunen forvalter arbeidsgiveransvaret for rådets ansatte. Dette innebærer at vertskommunen er delegert myndighet til å ivareta rådets ansatte med hensyn til lønn samt tariff- og pensjonsrettigheter.

Ansatte i regionrådet omfattes og ivaretas av hovedavtale, hovedtariffavtale og særavtaler.

Tilsetting, lønn, avskjedigelse og permisjon

Arbeidsutvalget er delegert myndighet fra rådet i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker for daglig leder.

Daglig leder, sammen med arbeidsutvalget, er delegert myndighet fra rådet i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker for øvrige administrativt ansatte.

Vertskommunen yter administrativ støtte til rådet i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker.

Rådet skal konsulteres og holdes fortløpende orientert om alle tilsettings- og avskjedigelses-saker.

5. POLITISK ORGANISERING AV RÅDET

Tromsøregionens interkommunale politiske råd består av ordførerne fra hver av deltagerkommunene, og som rådets *representantskap* oppnevnes i tillegg til ordførerne, også

varaordførerne samt én kommunestyrerepresentant fra hver av deltakerkommunene, i henhold til bestemmelsene i kommunelovens kap. 18-3.

Varaordførerne fra medlemskommunene er vara for sine respektive ordførere i rådet. Kommunedirektører fra hver medlemskommune har møte- og talerett. Daglig leder har møte- og talerett.

Rådet skal ha et arbeidsutvalg bestående av leder og nestleder i rådet. Rådet velger selv leder og nestleder. Daglig leder har møte, tale- og forslagsrett. Arbeidsutvalget skal sammen med daglig leder fastsette møteplan for rådsmøtene. Arbeidsutvalget skal behandle og godkjenne utkast til *årsberetning* og *årsregnskap* forut for *årsmøtet*.

Det føres protokoll over alle saker og vedtak som behandles av regionrådet. Gyldig vedtak kan fattes når minst halvparten av medlemmer med tale-, forslags- og stemmerett er til stede. Representasjonen følger valgperioden, det vil si at den til enhver tid sittende ordfører representerer sin kommune i regionrådet. Leder og nestleder velges for to år av gangen, på rådsmøte i november måned.

Dersom leder eller nestleder søker permisjon eller fritak i valgperioden, foretas suppleringsvalg så snart som mulig på ordinært rådsmøte.

Rådets oppgaver defineres av rådet selv, men rådet har ansvar for følgende faste oppgavefelt:

- Valg av leder og nestleder hvert andre år
- Vedta *årsplan* med tilhørende *budsjett*
- Godkjenne *årsberetning* med tilhørende *årsregnskap* for rådet
- Rullering av *strategiplan* hvert fjerde år

Rådet skal også bidra til at aktuelle politiske temaer settes på dagsordenen i regionen, gjennom jevnlige møter og arrangementer, herunder også ungdomspolitiske saker. Stortingspolitikere fra *Nord-Norgebenken* kan inviteres til rådets møter og gis anledning til å informere om viktige saker. Det samme gjelder også representanter fra det regionale ungdomsrådet.

Organisasjonsskisse

<p>Tromsøregionens interkommunale politiske råd /representantskapet</p> <p>Ordførere, varaordførere samt én kommunestyrerepresentant fra medlemskommunene</p>	<p><i>Møte- og talerett:</i></p> <p>Daglig leder</p> <p>Kommunedirektører/ rådmenn</p>
<p>Arbeidsutvalget</p> <p>Leder og nestleder</p>	<p><i>Møte- og talerett:</i></p> <p>Daglig leder</p>

Fig. 1 Organisasjonsskisse IPR

6. SAKSOMRÅDER

Intensjonen med *Tromsøregionens interkommunale politiske råd* (IPR) er å søke enighet omkring saker som vil skape vekst og utvikling i regionen (samfunnsutviklerrollen). Valg og prioritering av saksområder følger som en konsekvens av valg og prioriteringer i den til enhver tid gjeldende *regionale næringsutviklingsplan*. Saksområdene er imidlertid, på lik linje med næringsutviklingsplanen, dynamiske, og vil kunne endres.

Rådet velger i tillegg ytterligere saksområder som faller naturlig inn under oppgavefeltet *samfunnsutvikling*. Saksområdene deles opp og organiseres på mest mulig praktisk måte. Rådet velger hovedansvarlige for de ulike saksområder blant rådets medlemmer, som ikke har leder- eller nestlederrolle i gjeldende virkeperiode. Hovedansvarlige ordfører har et særskilt ansvar for saksutredning innen valgt saksområde.

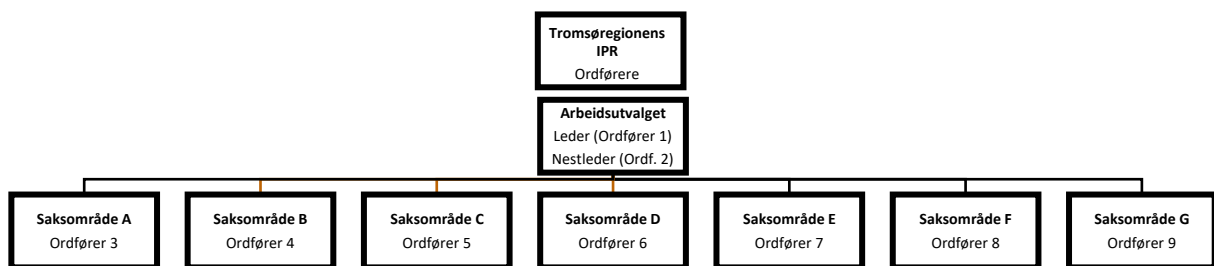


Fig. 2 Fordeling av saksområder

Eksempler på saksområder:

- Kompetanseutvikling og utdanning
- Nærings- og samfunnsutvikling
- Samferdsel og infrastruktur
- Innovasjon og entreprenørskap
- Ungdom
- Helse
- Forsvar

7. SAKSBEHANDLING

Tromsøregionens interkommunale politiske råd fører protokoll. Vedtak som forplikter den enkelte kommune økonomisk, utover rådets budsjett, er ikke gyldig før saken er behandlet i de berørte kommuner.

8. ÅRSMØTE

Tromsøregionens interkommunale politiske råd holder årsmøte hvert år innen utgangen av juni. Årsmøtet behandler følgende saker:

- Årsmelding foregående år.
- Regnskap foregående år.
- Budsjett påfølgende år.

Det kan innkalles til ekstraordinært årsmøte når rådets leder, eller mer enn halvparten av de deltakende kommuner, forlanger det.

9. BUDSJETT, ØKONOMI, REVISJON, MYNDIGHET

Budsjett for påfølgende år godkjennes av *Tromsøregionens interkommunale politiske råd* i årsmøtet.

Årlige utgifter til drift av rådet dekkes av medlemskommunene etter en fastsatt fordeling basert på innbyggertall samt et fast årlig beløp i henhold til vedlagte økonomimodell. Det årlige beløpet justeres for lønns- og prisstigning. Økonomimodellen vedtas av medlemskommunene.

Regnskapsunderskudd innarbeides til dekning over neste års budsjett, eller dekkes inn av disposisjonsfond. Regnskapsoverskudd føres til disposisjonsfond.

Attestasjon- og anvisningsmyndighet er delegert til daglig leder i administrasjonen.

10. ENDRINGER AV SAMARBEIDSAVTALEN

Endringer i avtalen kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte, og krever enstemmighet.

Endringer som innebærer økonomiske forpliktelser utover vedtatte budsjett, må godkjennes av kommunestyrene hos hver deltakerkommune.

11. OPPSIGELSE AV AVTALE

Den enkelte kommune kan med minimum ett års skriftlig varsel si opp sitt deltagerforhold i *Tromsøregionens interkommunale politiske råd*, og kreve seg utløst fra dette. Uttreden skjer fra og med årsskiftet etter at det er gått minimum ett år fra skriftlig varsel er mottatt.

12. RÅDSOPPLØSNING

Oppløsning av *Tromsøregionens interkommunale politiske råd* kan bare skje dersom to tredjedeler av medlemskommunenes kommunestyre har fattet vedtak om dette. Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsningen av rådet være ansvarlig for sin del av forpliktelsene, i forhold til folketallet ved siste årsskifte.

13. IKRAFTTREDELSE

Denne avtale trer i kraft fra det tidspunkt den er vedtatt av samtlige medlemskommuner.

Vedlegg: Økonomimodellen ref. pkt. 9 i Samarbeidsavtalen.